தலைமை



திரு. எஸ். சத்தீஸ்
நேரு யுவ கேந்திரா மண்டல இயக்குநர்
தமிழ்நாடு மற்றும் புதுச்சேரி மண்டலம்
அவர்கள் மற்றும்

திரு. கே.ஆர்.சேஷாத்திரி
மாவட்ட இளைஞர் ஒருங்கிணைப்பாளர்,
நேரு யுவ கேந்திரா – புதுச்சேரி
அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி

தமிழில்
செ. இலக்குவன்
உளவியல் நிபுணர்

2015

தலைமை

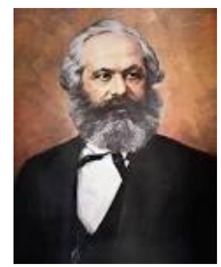
மக்களுக்கு பணி செய்வதும் சரியான நேரத்தில் சரியான உதவி செய்வதும் தலைமை. மாற்றங்களின்மீது மிகுந்த ஆர்வமும் எதிர்காலத்தில் வருவதை முன்கூட்டியே கண்டு மக்களுக்கு பணி செய்வதும் அதன் தனி சிறப்பு. தலைவர்களின் தோற்றத்திற்கும் வயதிற்கும் தொடர்பு கிடையாது.

தலைமை





















தலைவர் என்பவர் யார்?



மக்களை முன்நடத்தி செல்பவர்

மக்களிடம் செல்வாக்கு பெற்றவர்



மக்கள் மீது அதிகாரம் செலுத்துபவர்

மக்களுக்கு வழிகாட்டுபவர்

தலைவர்களின் வகைப்பாடு

- பதவியால் தலைவர் ஆனவர்
- சொந்த ஆளுமை கவர்ச்சியால் தலைவர் ஆனவர்
- ஒழுக்கத்தில் உயர்ந்து தலைவர் ஆனவர்
- அதிகாரத்தைக் கைப்பற்றி தலைவர் ஆனவர்
- மதிநுட்பத்தினால் தலைவர் என போற்றப்படுபவர்
- ஒன்றை செய்து முடிக்கும் திறமையால் தலைவர் என போற்றப்படுபவர்

மேலாளருக்கும் தலைவருக்கும் உள்ள வேறுபாடு

மேலாளர்

- இவருக்கு நிகழ்ச்சி மையமானது
- செயலை சரியாக செய்ய வேண்டும்
- திட்டமிடுபவர்
- ஒன்று சேர்ப்பவர்
- இயக்குபவர்
- அடக்கி ஆள்பவர்
- விதிகளை பின்பற்றுபவர்

தலைவர்

- இவருக்கு மக்கள் மையமானவர்
- சரியானவற்றை மக்களுக்கு செய்பவர்
- எழுச்சியூட்டுபவர்
- செல்வாக்குமிக்கவர்
- ஊக்கப்படுத்துபவர்
- இணைந்து உருவாக்குபவர்
- கொள்கைகளுக்கு உருவம் கொடுப்பவர்

இருவருக்கும் பொதுவான செயல்பாடுகள்

- திட்டமிடுதல்
- உருவாக்கம்
- இயக்குதல்
- கட்டுபடுத்துதல்





திட்டமிடுதல்

மேலாளர்

- திட்டம் தயாரிப்பவர்
- திட்ட வரவு செலவுகளை கண்காணிப்பவர்
- திட்ட இலக்கை தீர்மானிப்பவர்
- திட்டத்தின் ஒவ்வொரு படிகளையும் கவனமாக உருவாக்குபவர்
- திட்டத்திற்கு வளங்களை (வருமானம்) சரியான அளவில் பங்கீடு செய்பவர்

தலைவர்

- பலவித நுட்பமான திட்டங்களை உருவாக்குபவர்
- திட்டத்திற்கான நோக்கங்களை அமைப்பவர்
- திட்டங்களை தொலைநோக்கு பார்வையுடன் உருவாக்குபவர்



உருவாக்கம்

மேலாளர்

- கட்டமைப்பை உருவாக்குபவர்
- பணிக்கு உண்டான விபரங்களை அமைப்பவர்
- பணியாளர்களை அமைப்பவர்
- பணியாளர்களை படிமுறைப்படி அமைப்பவர்
- அதிகாரங்களை பகிர்ந்தளித்தளிப்பவர்
- பயிற்சியளிப்பவர்

தலைவர்

- மதிநுட்பத்துடன் மக்கள் குழு அமைப்பாளர்
- சரியான செய்தித் தொடர்பை ஏற்படுத்தியவர்
- தொடர்புகள ஒன்றுபடுத்தி இணைப்பாளர்



இயக்குதல்

மேலாளர்

- சிக்களை தீர்த்துவைப்பவர்
- ஒப்பந்தங்களுக்காக பேரம் பேசக்கூடியவர்
- கருத்து ஒருமிப்பை ஏற்படுத்தக்கூடியவர்

தலைவர்

- மக்களுக்கு உரிமை அளிப்பவர்
- மகிழ்ச்சி அளிப்பவர்



கட்டுபடுத்துதல்

மேலாளர்

- கட்டுப்படுத்தும் வழிமுறைகளை செயல்படுத்துபவர்
- நேர்த்தியான செயல்பாடுகளை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்பவர்
- வேறுபாடுகளை அடையாளம் காண்பவர்
- வேறுபாடுகளை சரிபடுத்துபவர்

தலைவர்

- கட்டுப்பாட்டை ஊக்கப்படுத்துபவர்
- கட்டுப்பாட்டைத் தூண்ட வேண்டுபவர்
- தலைவர் சிறப்புத் திறமை கொண்டவர் என நினைக்கும்படி இருப்பவர்



தலைவர்

மனிதர்களை நன்கு புரிந்தவர். நுண்ணறிவும் நல்ல ஆளுமைத்திறனும் கொண்டவர்

தலைமைப் பண்புகள்

- நுண்ணறிவு
  - தலைவர் அல்லாதவரை விட நுண்ணறிவில் மேம்பட்டவர்
  - புலமை
  - கல்வி அறிவு
  - ஒன்றை அடையும் திறமை
- தோற்றம்
  - தலைமை பண்பிற்கும் தோற்றத்திற்கும் தொடர்பு கிடையாது
- ஆளுமை
  - எளிமையான பேச்சு
  - நேர்மை
  - தன்முயற்சி
  - போர்க்குணம்
  - தன்னம்பிக்கை
  - பேர்ஆர்வம்
  - முன்மாதிரி
  - சமூகத்தன்மை
  - பொருந்துந்தன்மை

தலைமைப் பாணி

- அதிகாரப் பகிர்வு
  - குறைந்த உறவு/ குறைந்த செயல்பாடு
  - பொறுப்பு
  - பணியாளர்களை ஏற்றுக்கொள்வது
- பங்குபெறல்
  - அதிக உறவு/ குறைந்த செயல்பாடு
  - முடிவெடுப்பதை எளிதாக்குவது
  - தானே பங்கேற்பது பிறரை ஏற்காதது
- வெளிப்படுத்துவது
  - உயர்ந்த செயல்பாடு / உயர்ந்த உறவு
  - முடிவெடுப்பதை விளக்குவது
  - பிறரை ஏற்பது தானே பங்கேற்காதது
- உரையாடல்
  - உயர்ந்த செயல்பாடு / குறைந்த உறவு
  - அறிவுரை வழங்கல்
  - நெருங்கிய கண்காணிப்பு

புதிய தலைவர்களுக்கான குறிப்பு

- **பொதுவான அறிவுரை**
  - மாற்றம் ஏற்படும் காலத்தை சாதகமாக பயன்படுத்தவும்
  - அறிவுரைகளையும் வழிகாட்டுதல்களையும் தேடிப்பெறவும்
  - தமக்கு முன்னாள் இருந்தவர்களிடம் அனுசரணையாக இருப்பதாக காண்பிக்கவும்
  - தலைமை என்பது என்ன என்பதை கற்றுக்கொள்ளவும்
- **சவால்கள்**
  - விரைவாக ஒன்றை தெரிந்துகொள்ளும் நுட்பம் தேவை
  - புதிய உறவுகளை ஏற்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்
  - எதிர்பார்ப்புளை தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்
  - தனது சமநிலையைத் தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்

புதிய தலைவர்களுக்கு ஏற்படும் சிக்கல்கள்

- விரைவாக ஒன்றை தெரிந்துகொள்ளாத நிலை
- தனியாக இருப்பதாக உணர்வது
- எல்லாம் தெரிந்தவர் என்ற உணர்வு
- தற்போதைய குழுவுடன் மட்டும் தொடர்ந்து இருப்பது
- தீர்மானிப்பதற்கு அதிக காலம் எடுத்துக் கொள்வது
- நெறிகெட்ட மனிதர்களாள் பதவியை பெற்று இருத்தல்
- புதவியை அடைந்ததால் ஏற்படும் மனக்குழப்பம்



ஏழு அடிப்படை விதிகள்

- இரண்டு அல்லது மூன்று வருடங்களுக்கு குறிப்பிடும்படியான நிதி மற்றும் அமைப்பை பண்படுத்தி அமைக்க வேண்டும்
- தற்போது கையாளப்போகும் தந்திரங்களையும் குறிக்கோள்களையும் சவால்களையும் தெரிந்திருக்க வேண்டும். செயல்திட்டம் ஒவ்வொன்றையும் எதை முன்னாள் செய்ய வேண்டும் எதை பின்னாள் செய்ய வேண்டும் என்று அறிந்து செய்யும் நுட்பம் தெரிந்திருக்க வேண்டும்
- ஒன்றை நிறைவேற்றுவதற்காக அதன் முன்னுரிமையையும் இடம் பொருளிற்கு தகுந்த மாதிரி வளைந்து கொடுக்கும் தன்மையையும் பெற்றிருக்க வேண்டும்.....

ஏழு அடிப்படை விதிகளின் கூடாதது

- வேறு புதிய அமைப்பை உருவாக்க முயற்சிப்பது
- தானே எல்லாம் என்று புகழ்பரப்பும்படி செய்வது
- எல்லா முழு அதிகாரமும் தன்னிடம் வரும்படி பார்த்துக் கொள்வது
- நிர்வாகம் வேறு ஒருவர் கையில் போய்விடக்கூடாது என்பதை எப்போதும் மனதில் கொண்டிருப்பது

அடிப்படையான செயல்பாடுகள்

- அமைப்பிற்கான உந்துவிசையை ஏற்படுத்த வேண்டும்
- மிகச்சிறந்த தொழில் நுட்பங்களை தெரிந்து கொள்ளவும் எதிர்காலத்தில் வருவதை தெரிந்து கொள்ளவும் பலவற்றை ஒருங்கிணைக்கவும் தெரிந்து கொள்ளவும் வேண்டும்
- ஒருவரது சமாளிப்புத் திறன்



உந்துவிசையை ஏற்படுத்துதல்

- அமைப்பை பற்றி கற்று தெரிந்து தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்
- வெற்றியை முன்பே உறுதி செய்ய வேண்டும்
  - முதலில் குறிகிய கால இலக்குகளை அமைக்க வேண்டும்
  - அது வெற்றியடைந்தபோது அதை பெரிதாக செயல்படுத்த வேண்டும்
  - நீண்ட கால இலக்குகளுக்கு இந்த உத்தி பொருந்துமா என கணிக்க வேண்டும்
- மாற்றத்திற்கான அடித்தளமிடுதல்
  - மாற்றத்தை இந்த அமைப்பு எப்படி எடுத்துக் கொள்ளும் என்பதை கற்பனையில் பார்க்க வேண்டும்
  - மாற்றங்களுக்கு யார் யார் துணைநிற்பார்கள் என்பதை அறிந்திருக்க வேண்டும்
  - திருத்தப்பட்ட மேம்பாட்டு செயல்முறைகள் இங்கு பொருந்துமா என பார்க்க வேண்டும்

உந்துவிசையை ஏற்படுத்துதல்



- நம்பிக்கையை உருவாக்க வேண்டும்
  - மிகத்தேவையானதாக ஆனால் திருப்தி அளிக்கக் கூடியதாக இருக்க வேண்டும்
  - அடையக்கூடிய தொலைவில் இருக்க வேண்டும் ஆனால் வழக்கமானதாக இருக்கக் கூடாது
  - தெளிவானதாக இருக்க வேண்டும் ஆனால் வளைந்து கொடுக்கக்கூடியதாய் இருக்க வேண்டும்
  - செயல்படுத்தக்கூடியதாய் இருக்க வேண்டும்
  - செயல்படுத்த கடினமானதாக இருந்தாலும் மனிதநேயத்துடன் இருக்க வேண்டும்

சிறந்த தொழில் நுட்பங்கள்

- உள்ளிருந்தும் வெளியிருந்தும் கிடைக்கும் ஆதாரத்திலிருந்தும் கற்றுக் கொள்ள வேண்டும்
- முன்னறிவுப் பார்வையால் தடுக்கும் ஆற்றலை வளர்க்க வேண்டும்
  - ஏற்பதையும் தள்ளுவதற்கு உண்டான கருவிகள்
  - எந்த மதிப்பீடுகள் தடுக்கும் ஆற்றலை கொண்டுள்ளன ?
  - எந்த நடத்தைகள் தேவையானது?
- பார்வையை கவனப்படுத்தும் தொடர்புகள்
  - எளிய வாசகம் - சிறந்த செயல்படுவழி
  - தெளிவான எண்ணம் - செய்யலாம் அதை நீங்களே!

சிறந்த தொழில் நுட்பங்களை செயல்படுத்துவதற்கு செய்யக்கூடாதவை



- இணைப்பை ஏற்படுத்துவதில்
  - அரசியல் தலையீடு இருக்கும் என்பதை ஒதுக்கக்கூடாது
  - தொழில்நுட்ப மாற்றங்கள் பொருந்தாமல் போகலாம்
  - மதிநுட்பமான மேலாண்மையும் அரசியலில் நடப்பதும் ஒன்றே என்பதிற்கில்லை
  - இணைப்பைத் தடுப்பதை தடுக்காமலிருப்பது
  - பெரும் அரசியல் செய்வது

ஒருவரது சமாளிப்புத் திறன்

- ஒருவர் தன்னைப்பற்றித் தெரிந்திருக்க வேண்டும்
- ஒருவர் தனது தலைமை முறையைப்பற்றி தெளிவாக அறிந்திருக்க வேண்டும்
- அறிவுரையும் கலந்து பேசுவதும்
  - தேர்ந்த தலைவரிடமிருந்து அறிவுரையை ஏற்றல்
  - கலந்து பேசுவது உள்நோக்கும் நுண்ணறிவை ஏற்படுத்தும்

- உதவியின் வகைகள்
  - தொழில் நுட்பத்தில்
  - விவேகம்
  - தனது சொந்த திறமைகள்
- ஆலோசகரின் பண்புகள்
  - திறமை
  - நம்பிக்கை உறுதி
  - உங்களது மதிப்பை உயர்த்துமபடி இருக்க வேண்டும்

தலைவர்

ஆடுகளத்தை விட்டு பின்வாங்காதவர். அவர் தோல்வி அடையாதவர்

நன்றி

www.nyks.org

www.psychology.way.to